

UN VERDADERO LIDERAZGO
TIENE VOCACIÓN DE SERVICIO
Y ESPERANZA EN EL FUTURO.

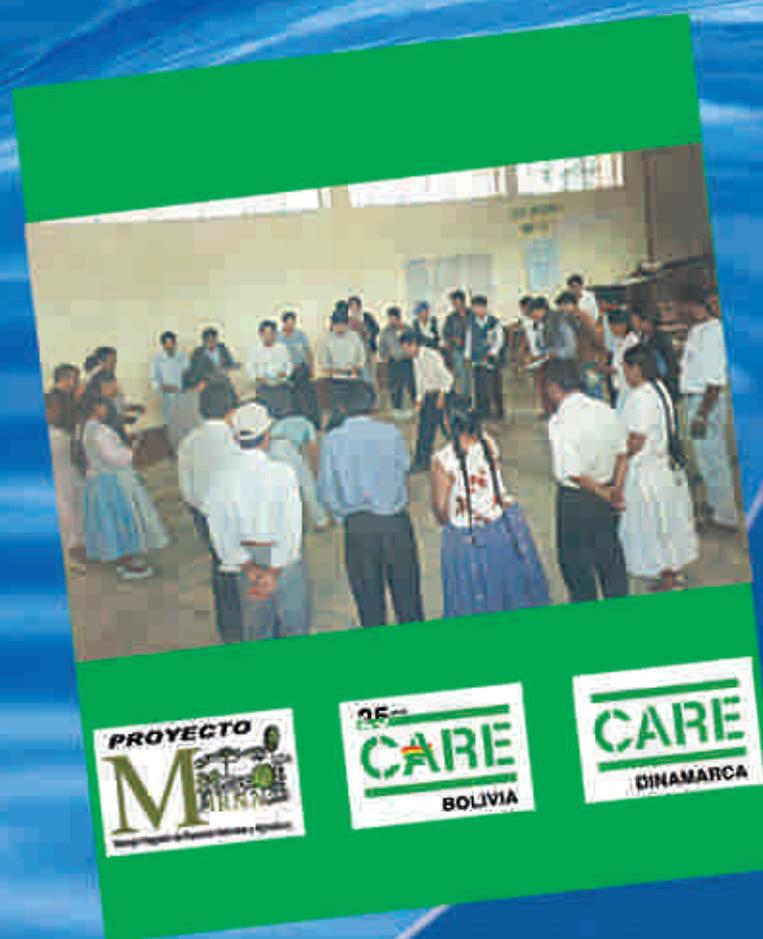
NO ESTÁ POR ENCIMA DE
NADIE, CAMINA AL LADO DE
SU PUEBLO TODOS LOS DÍAS.



Ministerio de Servicios
y Obras Públicas

Viceministerio
de Servicios
Básicos

LIDERAZGO



CARTILLA DE ORIENTACIÓN

Amigo(a) Promotor(a):

Ser líder implica una gran responsabilidad, porque de nuestros errores o aciertos depende el desarrollo o fracaso de nuestra comunidad.

En el presente vivimos en una sociedad donde hay competencia, individualismo, egoísmo e indiferencia. Los valores de solidaridad, respeto, compromiso y cooperación se están perdiendo poco a poco.

Por eso es importante hablar sobre los DESAFÍOS DEL LIDERAZGO compartido y con responsabilidad buscando el desarrollo de nuestra comunidad en base al manejo sostenible de sus recursos naturales.

¡ Hagamos un LIDERAZGO efectivo y comprometido con nuestro pueblo!



MINISTERIO DE SERVICIOS Y OBRAS PÚBLICAS

VICEMINISTERIO DE SERVICIOS BÁSICOS

Av. Mariscal Santa Cruz, esq. Oruro

Palacio de Comunicaciones, piso 14

Teléfono: (591-2) 231 1010

Fax: 215 2404

www.sias.gov.bo

Depósito Legal: 4-2-842-01

Re-edición: **Génesis Publicidad & Impresión**

Telefax: (591 2) 233 1361

Web: www.genesisycia.com

La Paz - Bolivia, junio de 2004

Con el propósito de apoyar los procesos de capacitación, para la implementación de las líneas de acción de la Guía de Desarrollo Comunitario para Proyectos de Agua y Saneamiento en poblaciones menores a 10.000 habitantes y con la correspondiente autorización de CARE, se realiza la reedición del presente documento.

Reimpresión financiada, con recursos BID-1050/SF/BO PROAGUAS.

¡¡LÍDER ES AQUEL
A QUIEN LA
GENTE SIGUE!!

Compañeros y compañeras líderes, es importante comprometernos y llevar adelante a nuestro pueblo



Así lograremos la transformación y el desarrollo integral de todas las personas que vivimos y trabajamos en la comunidad



El ejercicio del liderazgo no es trabajo de una persona, es un compromiso compartido por todos y por todas

CAPACIDADES PARA LIDERIZAR

El liderazgo es una actividad que motiva y moviliza a grupos y comunidades para enfrentar nuestros problemas y proyectarnos hacia el futuro

Para ser líderes necesitamos compromiso y capacidad para trabajar en nuestra comunidad valorando nuestra cultura y costumbres



Los líderes responsables generan esperanza, involucran y hacen notar nuestros deberes y derechos en la comunidad sin ningún interés personal

Un líder nos lleva a realizar acciones positivas y productivas en favor de la comunidad

Al liderizar no olvidemos....



Autoevaluar nuestras fortalezas y debilidades

Capacitarnos y aprender

Ser creativos y disciplinados

Valorar nuestra cultura y tradiciones sin atropellar la de otros

Perseverar y superar los obstáculos para conseguir nuestras metas

Manejarnos con responsabilidad y rectitud

ACTIVIDADES AL LIDERIZAR EN LA COMUNIDAD

¿¿QUÉ ES EL LIDERAZGO??

Estas son algunas de las actividades de nuestros líderes

- ➔ Plantear con claridad los objetivos conjuntamente con su base
- ➔ Reunir a todos y todas para construir el plan de trabajo comunal
- ➔ Dirigir a la comunidad o al grupo
- ➔ Aportar sugerencias en caso de dificultades

- ➔ Analizar el trabajo conjunto
- ➔ Incentivar a la participación de la comunidad para el cumplimiento de sus tareas
- ➔ Tomar en cuenta a las mujeres, los niños y los jóvenes
- ➔ Tener buena comunicación con sus bases
- ➔ Anticiparse a los conflictos y necesidades de la comunidad

Y no nos olvidemos de estas otras



En un líder no debe existir individualismo, conformismo ni indiferencia

Don Bernabé conoce sobre el cacao, él es un líder

Don Abel conoce mucho sobre cítricos, también es un líder



Yo pensé que el líder tenía que saber de todo



No es así!!! Todos, hombres y mujeres podemos ser líderes, depende de nuestro conocimiento y experiencia para activar el desarrollo de la comunidad y el futuro de nuestros hijos

Para ser líderes necesitamos estar con la comunidad y cumplir nuestro compromiso de servicio

Pero aún hay más...
Veamos las características del líder

ESTAR SIEMPRE
ABIERTOS AL
DIÁLOGO

SER
RESPECTUOSOS
Y AMABLES

SER HUMILDES
Y SENCILLOS



ESTAR
INFORMADOS DE
LO QUE PASA EN
LA COMUNIDAD,
EL MUNICIPIO Y
EL PAÍS

SER
RESPONSABLES
Y CONSTANTES
CON NUESTRA
COMUNIDAD

SER CREATIVOS

LÍDER IDEAL

SIGUE ADELANTE a pesar de los fracasos o dificultades que se presenten



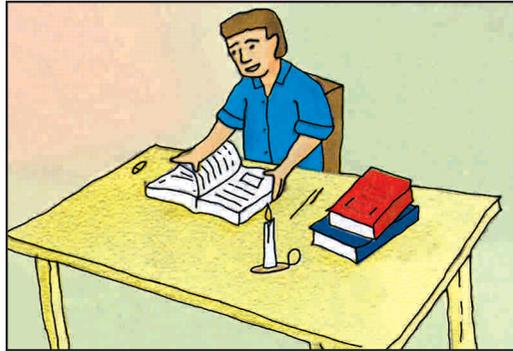
Fomenta la solidaridad y el TRABAJO EN EQUIPO



LÍDER IDEAL

CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO

Está bien informando(a) y busca APRENDER cada vez más de los eventos de capacitación, de sus compañeros y del entorno que lo rodea



Escucha a los demás y considera las opiniones de todos y de todas



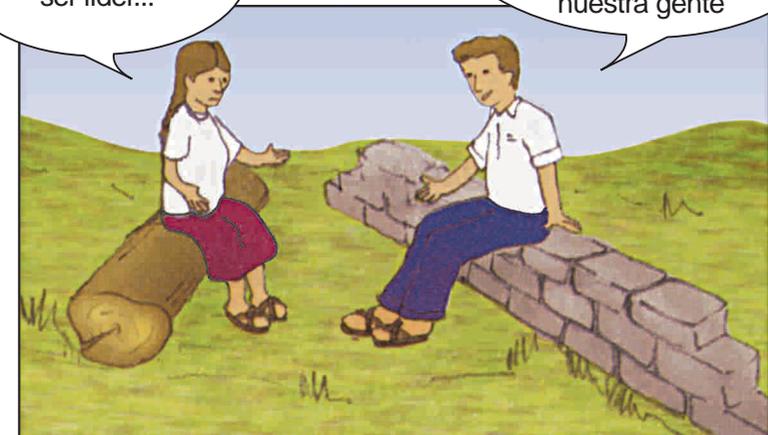
Para ser líderes también necesitamos:

- 👉 Puntualidad
- 👉 No ofender a nadie
- 👉 Trabajo en equipo
- 👉 Emprendimiento
- 👉 Visión hacia el futuro

- 👉 Cordialidad
- 👉 Prudencia
- 👉 Decisión
- 👉 Optimismo

Creo que yo no podría ser líder...

¡Sí, podemos ser! porque conocemos nuestra realidad, trabajamos juntos y tenemos esperanza en nuestra gente



Recordemos los tipos de líderes que conocemos

Pero Don Abel, no seas negativo... también hay líderes que son sencillos y que actúan bien por la comunidad

Sí, hay de todo, hay los mandones, también esos que no escuchan o los que siempre tienen la razón



Detrás de un mal líder...
hay una comunidad sin esperanza.

Detrás de un buen líder... hay una comunidad
que avanza y se organiza

Analiza las CAPACIDADES Y CUALIDADES de los integrantes de la comunidad partiendo de la realidad y del trabajo conjunto

Aquí producimos hartoo cacao y la tierra es buena, hay que mejorar nuestra producción con el esfuerzo de todos



Es sincero(a), INSPIRA CONFIANZA y es competente

No te preocupes compañera, juntas vamos a solucionar el problema



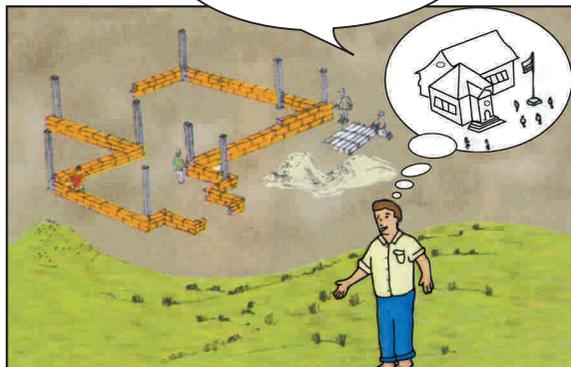
LÍDER IDEAL

Tiene ESPÍRITU DE SERVICIO a la comunidad



“Tiene la mirada en el cielo y los pies en la tierra”

Nuestra escuela va a ser la mejor de toda la región



LÍDER AUTORITARIO

Es aquel que le gusta imponerse y que los demás obedezcan

No le gusta dialogar, no fomenta la unidad y poco a poco se gana el rencor de la gente

Aquí se hace lo que yo digo, por algo me han elegido. Y no me importa lo que opinen ustedes



LÍDER PATERNALISTA

Desea el bien de los demás, pero cree que puede todo sin ayuda, pide opiniones, pero al final él toma las decisiones

Se llama así porque parece un padre protector que no deja crecer a su comunidad, haciéndola dependiente

¿Qué haremos si nuestro dirigente se nos muere?

No se preocupen, yo solucinaré el problema. Déjenmelo a mí



Un líder paternalista no apoya el desarrollo de las capacidades de cada persona

LÍDER DEMOCRÁTICO

Coordina las tareas de la comunidad

Da oportunidad a todos los miembros del grupo

Vela por la integridad y la unión del pueblo

Busca la opinión y participación de todos y todas

Busca el crecimiento y desarrollo de la comunidad aprendiendo y ganando experiencia

Interviene para mostrar ventajas y desventajas en las propuestas de sus compañeros

Un liderazgo democrático tiene dos características



Es REPRESENTATIVO, porque ha sido elegido(a) por la comunidad

Es PARTICIPATIVO, porque promueve la participación de todos y de todas

LÍDER OPORTUNISTA

Es el líder que aprovecha su posición para lograr beneficios personales

Promete hacer muchas cosas, pero sólo cumple si saca algún beneficio



Los tipos de líderes que conocimos hasta aquí, sólo piensan en sí mismos y perjudican el desarrollo de la comunidad

LÍDER SABELOTODO

Un líder es una persona que sabe mucho y tiene mucha experiencia y esto no es malo, siempre que no menosprecie a los demás

El líder sabelotodo hace sentir inferior a los miembros del grupo, porque piensa que su opinión es mejor que las demás opiniones



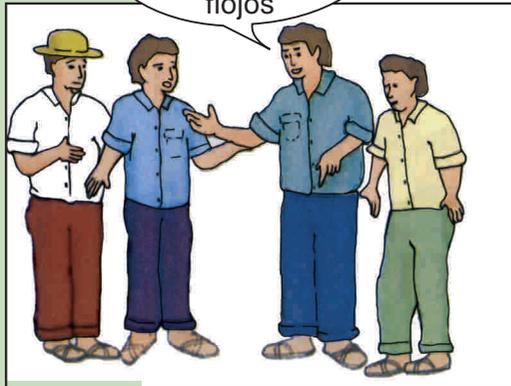
Con estos líderes ya no hay intercambio de saberes ni de experiencias... el grupo ya no aporta nada

LÍDER MANIPULADOR

Utiliza procedimientos democráticos como pantalla para esconder sus intenciones negativas y sus intereses personales

Estos líderes son comunes entre los partidos políticos y con el tiempo crean desconfianza entre la gente

La Juana está diciendo que los hombres somos flojos



Juana, tienes que apoyarme. Sabes que yo estoy a favor de las mujeres



El líder manipulador sólo cuida sus propios intereses

LÍDER INACTIVO

Este líder se caracteriza por ser muy pasivo. Con el tiempo la gente ya no le cree

No le interesa el desarrollo de su comunidad, sólo está por obligación y espera que termine rápido su gestión

Estos compañeros... quejarse nomás saben, quisiera que termine mi gestión de una vez



Cómo es pues don Juan, cuándo nos vamos a reunir..



¡¡Hay que solucionar el problema de las semillas!!

Los líderes inactivos no hacen nada por el desarrollo de la gente y de la comunidad